

附件 3

上海市高等学校法治工作测评自评报告

(2024年版)

学校名称：上海城建职业学院（盖章）

一、学校法治工作测评开展情况

学校深入贯彻落实习近平法治思想、习近平总书记关于教育的重要论述，全面贯彻落实依法治校各项举措，推进学校治理体系和治理能力现代化，将依法治校与全面加强党的建设、深化学校内涵发展、提高人才培养质量结合起来，为早日实现“建设职教强校、加快建成本科职业大学”目标提质增效、蓄势添能。根据《上海市教育委员会关于开展 2023—2024 学年高等学校法治工作测评的通知》要求，我校逐条对照测评指标，形成自评报告，并附相关佐证材料。

二、学校开展法治工作的总体情况

（一）法治工作能级进一步提升

学校党政主要负责人切实履行推进法治建设第一责任人职责，坚持以上率下。党政班子深刻领会新形势下依法治校工作的重大意义，准确把握高校法治工作的特点和规律。依法治校工作领导小组抓细抓实，不断提升学校法治工作水平。

“党委统一领导、各部门分工协同、各类监督贯通、法律顾问作用充分发挥”的工作体系运行有力。发布《2024 年校院两级理论学习中心组学习计划》，深入学习领会习近平总书记关于依法治国重要论述，认真学习高等教育、职业教育相关法律法规。法治建设情况纳入学校中层领导班子和领导干部年度述职述廉内容，纳入学校各二级单位目标绩效考核。

（二）制度保障体系进一步健全

以《章程》为根本遵循，在前期广泛调研的基础上，深入开展制度“立改废”

工作。2023—2024 学年，新发布校内规章制度 36 件，修订 11 件，废止 33 件，进一步提升了制度保障体系的科学性和有效性，规范化文件清理工作取得显著成效。2024 年，在原有四辑《制度汇编》的基础上，编制下发《制度汇编（第五辑）》。

（三）内部治理机能进一步强化

坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格贯彻执行“三重一大”决策制度，坚持民主集中制。上下联动、贯通高效的内部治理格局进一步强化。以高质量党建推进二级治理，继续按照“小机关、大学院”方向优化两级权责关系，“以群建院”集约发展持续推进，为二级学院赋权、赋能、赋责，办学活力显著增强。深化教授治学和师生民主管理运行机制不断巩固，充分发挥学术委员会及其分委员会的重要作用。召开年度教职工代表大会，审议事关教职工切身利益的重大事项，教职工（教代会）代表座谈会机制和提案制得到有效落实。修订了《科研业绩评价办法》《建设“四级人才体系”选拔创新拔尖人才实施办法》等一批科研、人事等方面制度。定期召开学生代表大会，发挥学生主体作用。有效发挥校务委员会“智囊团”和“思想库”作用。挖掘校友资源，做强基金会，全面支持学校事业发展。严格推进规范化和全过程合同管理，严格执行重要合同事项事前由法务进行合法性审查。修订《关于落实“三重一大”决策制度的实施办法》，重大项目投资决策、大额资金使用严格履行“三重一大”和重大决策程序要求。成立学校审计工作领导小组，发布《审计工作领导小组工作规则》，修订中层领导干部经济责任审计相关制度，开展好预算执行绩效审计、建设工程管理审计，深入开展领导干部经济责任审计，做到审计全覆盖，全方位提升审计效能。聘请上海国仕律师事务所为学校法律顾问，学校重要制度、招投标文件、合同等交由律师事务所审定。本年度，学校没有发生负面舆情，以及被追究、问责、通报、处罚等情况。

（四）法治宣传教育进一步拓展

学校高度重视法治宣传教育工作，每年制定法治宣传教育工作计划。发布《中共上海城建职业学院委员会党纪学习教育实施方案》，推动全面从严治党向纵深

发展，教育引导党员、干部学纪、知纪、明纪、守纪。本学年，学校通过线上线下结合互动的形式开展宪法主题学习 2 次。充分利用线上教育资源和素材，结合教育部普法网开展线上“宪法卫士”知识学习活动和线下演讲比赛。“宪法卫士”知识学习活动共有 9564 名同学参与线上答题，获得市级表彰，两位老师获“先进个人”。线下开展“学宪法 讲宪法”演讲比赛，引导大学生将学习成果及时转化为行动实践，自觉成为宪法的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。在“4·15 全民国家安全教育日”主题活动期间，学校利用校园电子大屏、海报栏等宣传阵地，在校园内积极营造国家安全教育氛围。学校各二级学院新媒体平台在 4 月 15 日当天做好科普宣传。4 月 11 日，学校特邀华东师范大学马克思主义教授闫方洁作“当前意识形态工作的挑战与对策思考”专题讲座，闫方洁教授用生动丰富的案例为我们讲述了当前意识形态工作的挑战，阐述了传统、非传统领域尤其是‘数智’时代的意识形态风险的复杂表现，并运用习近平总书记关于意识形态工作的重要论述为我们指出了做好意识形态工作的对策和路径。6 月 20 日，学校举办保密工作专题讲座，特邀复旦大学法学院、复旦大学国家保密学院副教授、国家保密教育师资库专家姚军就今年新修订颁布的《中华人民共和国保守国家秘密法》作深入解读。姚军老师就《保密法》的主要修订内容和保密制度建设、涉密人员管理、定密工作、工作秘密管理等方面内容进行了系统阐释。学校各部门认真学习新修订《保密法》，强化总体国家安全观，切实履行好党管保密、依法管理等职责，筑牢保密纪律红线。4 月 10 日—11 日，校学生会纪检部在奉贤、杨浦校区组织开展了“国家安全，你我共筑”教育宣传活动，活动分为知识科普、主题签名、情景宣誓三个版块。学生志愿者为大家讲述了国家安全的基本概念，维护国家安全的重大意义，以及如何用实际行动维护校园安全和国家安全。学生志愿者为大家讲述了国家安全的基本概念，维护国家安全的重大意义，以及如何用实际行动维护校园安全和国家安全。后保处、实验实训中心在全校范围内开展了安全业务培训、反诈宣传、消防演练、科普教育、实训室安全检查等活动。学校办公室作为校内负责法治工作机构，承担学校的法律事务和合同管理职责，经常性对二级单位相关人员进行涉法业务培训。

（五）师生权益保障进一步夯实

持续创建“有高度、有深度、有温度、有亮度”的工会，组织丰富的活动，提供关心关怀。不断健全完善教师职称评聘、晋级、培训、评奖评优、科研业绩、学术不端、申诉等制度，形成联结紧密的制度矩阵。对教师申诉必有反馈。落实好“双代会”机制、教职工代表座谈会机制、教职工权益保障委员会机制、“校领导接待日”制度，保障教职工参与依法民主治校。学校设置“一站式”学生社区中央区综合服务中心，进一步提升服务品质。学校学生申诉处理委员会受理涉及学生重大利益的处理或者处分决定有异议而提出的申诉。学校在鼓励所有在校学生购买基础医疗保险的基础上，为学生购买相关补充保险。2024年起每年为新生免费投保中银保险《团体意外伤害保险》，每年为实习学生投保中国人寿财产保险《职业院校学生实习责任保险》。

三、对照法治工作测评指标，学校法治工作的主要特色与亮点

（一）学校工会凝心聚力推动工会工作创新发展

《劳动报·教育周刊》刊载《让心中的“城建蓝”永不褪色》。学校工会紧扣有高度、有深度、有温度、有亮度四个维度开展特色创建，围绕“建设人民城市、培育一流工匠”办学主题和弘扬传承劳模工匠精神文化主线，凝聚动员广大教职工潜心教书育人。充分发挥基层工会组织的“神经末梢”和“毛细血管”作用，工会小组组长与工会专职干部组成团队，竭诚服务教职工发展，形成广泛联系学校机关、覆盖全体教职工的网络体系。聚焦美好生活，创新各类主题活动，提升教职工的荣誉感、归属感、幸福感，把学习践行劳模工匠精神作为教师思政工作重要抓手：实现周周有活动、个个有特色。活动按传统24节气、纪念日、健康日形成特色鲜明的主题，均为教职工所喜闻乐见。不弃微末，不舍寸功，把好事做实、把实事做好。

（二）服务“人才强校”战略，构建人事制度矩阵

紧紧围绕建设职教强校、建好本科层次职业大学发展战略，在精准支持、体系培养、评价改革、薪酬激励等制度建设方面，持续推进人才工作改革创新，着

力打好人才引进、培养使用、激励支持组合拳，进一步建好充满活力、富有竞争力的人才发展环境。发布《建设“四级人才体系”选拔创新拔尖人才实施办法》《转编工作实施办法（试行）》，修订《教师职称评聘教学能力评价办法》《“双师型”教师认定工作实施细则》等，进一步充实完善人事制度矩阵。

（三）为学生购买补充保险，健全风险分担机制

学校在鼓励所有在校学生购买基础医疗保险的基础上，为学生购买相关补充保险。2024年起每年为新生免费投保中银保险《团体意外伤害保险》，每年为实习学生投保中国人寿财产保险《职业院校学生实习责任保险》。

四、结合上一轮测评情况，学校的改进措施、存在不足和下一步工作打算

（一）存在不足

1. 学校法治工作报告制度尚不健全。法治工作尚未作为年度工作专项内容进行研究审议。
2. 法治工作机构人员尚不完全适应学校规模和管理需求。工作人员数量和素养需要进一步提升。

（二）下一步工作打算

1. 研究完善学校法治工作报告制度，定期召开学校依法治校领导小组会议，依法组织研究、审议、决策学校重要工作事项，并就依法治校建设情况向教职工代表大会报告。
2. 引进法律专业背景的专门人才，加强现有人才的培训力度。
3. 持续开展制度更新和制度矩阵建设，做好制度宣教工作。