

上海城建职业学院廉政风险与防范措施汇总表

部门、单位（盖章）：人事处（教师工作部）

党、政负责人（签名）：

填表时间： 年 月 日

序号	职权名称	风险点及表现形式	风险等级 (高、中、低)	职权行使依据	防控措施	责任人	责任领导
1	公开招聘	1. 超编拟定招聘计划 2. 因人设定招聘条件 3. 招聘信息不公开或不透明 4. 体检医院规格随意，提供虚假结果 ……	中	1. 《上海市事业单位公开招聘人员暂行办法》 2. 《关于规范本市事业单位公开招聘核准备案程序的通知》 3. …… 4. 《上海城建职业学院公开招聘事业单位编制人员实施办法》 ……	1. 统筹协调制定全校公开招聘计划，公平、公正、公开推进招聘工作； 2. 在学校网站公布外，在应聘对象多、专业对口准、教育领域集中的中国教育在线、高层次人才网等多家网站发布招聘信息； 3. 及时反馈人才信息至二级学院，为二级学院提供政策指导和服务，定期加强业务培训，专人负责制度执行的事前监控和事后评估； 4. …… 5. 制定人事代理岗位公开招聘实施办法； ……		
2		1. 2. 3.		1. 2. 3.	1. 2. 3.		
3		1. 2. 3.		1. 2. 3.	1. 2. 3.		
4		1. 2. 3.		1. 2. 3.	1. 2. 3.		
5		1. 2. 3.		1. 2. 3.	1. 2. 3.		
6		1. 2. 3.		1. 2. 3.	1. 2. 3.		
经审定，共查找廉政风险点_____个，其中高级_____个，中级_____个，低级_____个，制定防控措施_____条。							

公开招聘 权力运行流程图

序号	职权名称	公开招聘	
1	职权内容	依据学校发展实际, 制定和实施各类人才的引聘计划、应聘人员资格审查、人才引聘学校考试或考核评审、一人一议、人才引聘程序和结果异议调查和处理等工作。	
	职权运行 流程	办理主体	人事处
		办理事项 及程序	1. 制定招聘计划; 2. 发布招聘公告; 3. 受理应聘人员的申请, 对资格条件进行审查; 4. 考试或考核; 5. 体检、心理测评; 6. 背景调查或考察; 7. 确定拟聘人员; 8. 学校院长办公会讨论审议; 9. 公示招聘结果; 10. 签订聘用合同, 办理聘用手续。
		行使依据	1. 《上海市事业单位公开招聘人员暂行办法》 2. 《关于规范本市事业单位公开招聘核准备案程序的通知》 3. 4. 《上海城建职业学院公开招聘事业单位编制人员实施办法》
		责任主体	人事处、各二级学院、单位、部门
	廉政风险点 及表现形式	1. 超编拟定招聘计划; 2. 因人设定招聘条件; 3. 招聘信息不公开或不透明; 4. 体检医院规格随意, 提供虚假结果;	
防控措施	1. 统筹协调制定全校公开招聘计划, 公平、公正、公开推进招聘工作; 2. 在学校网站公布外, 在应聘对象多、专业对口准、教育领域集中的中国教育在线、高层次人才网等多家网站发布招聘信息; 3. 及时反馈人才信息至二级学院, 为二级学院提供政策指导和服务, 定期加强业务培训, 专人负责制度执行的事前监控和事后评估; 4. 5. 制定人事代理岗位公开招聘实施办法;		

公开招聘流程图

