

上海城建职业学院

2026年专科层次依法自主招生“免笔试，面试入学”

综合面试考核方案

一、考核形式

通过面试的方式综合评价考生的语言表达、思想素质、逻辑思维、专业认同感及心理素质。

面试侧重于综合素质测试，以客观性、综合性、开放性的题型为主，考生抽题后有一定准备时间，回答时可结合自身经历或社会现象，表达真实想法，言之成理。如遇到不熟悉的话题，可以坦诚说明，并尝试从自己理解的角度进行分析。

二、面试分值构成（总分：200分）

考核模块	考核内容简述	分值（分）	建议时间分配
模块一： 自我介绍	考生口头进行自我介绍，不得透露个人姓名、毕业学校（若透露按违纪处理，取消面试成绩），主要考查考生的仪容仪表、语言表达、是否有面试准备基础。	50分	1分钟
模块二： 抽题作答	考生抽取一道题目，并按照规定要求进行回答。主要考查考生的逻辑思维、社会常识和观点陈述能力。	90分	2-3分钟
模块三： 考官提问	考生现场回答考官的提问。主要考查考生的应变能力、心理素质、专业潜质。	60分	2分钟
合计		200分	5-6分钟

