**上海城建职业学院党建工作党委主体责任清单**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **责任清单** | **具体内容** |
| **1** | **全面贯彻落实基层党建工作重要部署** | 1.认真贯彻执行中央、市委和上级党委关于基层党建工作的决议、决定和指示，及时研究制定学院党建工作规划、计划、制度和措施，并组织实施；  2.每年专题研究学院党建工作，定期召开党委会，听取党建工作情况汇报，研究决定学院党建工作重要问题，探索解决薄弱环节和突出问题；  3.按照中央和上级党委关于基层党建工作的总体部署要求，结合学院实际，制定学院党建工作责任清单，健全“主要领导亲自抓、一级抓一级、层层抓落实”的党建工作责任体系，形成抓党建工作的合力。 |
| **2** | **加强基层**  **党组织建设** | 4.结合学院实际，建立健全党的基层组织体系，优化党总支(支部)设置，不断扩大党的组织和党的工作覆盖面；  5.结合学院基层组织和党员队伍特点，坚持分类指导，切实加强教师、学生、离退休等各类党支部建设，不断增强基层党组织整体功能；  6.严格按照《党章》和上级党委有关要求，建立基层党组织按期换届督促提醒机制，统筹指导基层党组织任期届满后按期进行换届选举；  7.围绕学院事业改革发展目标要求，及时整顿软弱涣散、不起作用的基层党组织；  8.按照“五个服务”的总要求，指导基层党组织加强服务型党组织建设,开展 “五星级”基层党支部评选创建工作。 |
| **3** | **加强基层党组织**  **领导班子建设** | 9.坚持把思想政治建设摆在第一位，形成加强学院党政领导班子建设的具体举措；  10.重视加强二级学院（系）领导班子建设，明确党总支书记、二级学院院长（系主任）工作职责，健全院（系）集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，切实发挥院（系）党总支的政治核心作用；  11.选优配强基层党支部书记，认真组织实施教师党支部书记“双带头人”培育工程；  12.建立党总支（支部）书记培训制度，搭建党务工作交流平台，积极拓展党组织书记的职业发展空间。 |
| **4** | **加强党员**  **队伍建设** | 13. 定期专题研究学生党建工作, 重视在大学生中发展党员，优化学生党员队伍结构,抓好学生党支部书记选拔培养。  14.认真贯彻落实发展党员“十六字”总要求，制订《学院发展党员的实施细则》，指导基层党组织按标准、按程序做好发展党员工作，重视在业务骨干、学科带头人、优秀青年教师、海外留学归国人员、少数民族学生中发展党员；  15.推进“两学一做”学习教育常态化制度化，融入日常、抓在经常，加强和规范党内政治生活、加强党内监督；  16.严格督促落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等组织生活制度，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性；  17.认真组织开展“促融合、树形象、党员先锋行动”主题教育实践活动、“主题党日”活动，引导广大党员践行“四讲四有”，履职尽责、勤学实干，展示先锋形象；  18.严格抓好党员日常管理，及时转接组织关系、稳妥处置不合格党员，健全完善防止党员失联的长效机制、党代表和党员违纪违法的及时通报处理机制；  19.引导党员自觉履行义务，按时足额交纳党费，并严格抓好党费的管理使用；  20.健全完善党内激励、关怀、帮扶机制，定期走访慰问困难党员，帮助党员解决实际困难。 |
| **5** | **抓好干部队伍**  **建设** | 21.坚持党管干部原则， 严格执行《干部选拔任用条例》，深化干部制度改革，规范选拔任用程序，健全科学选人用人机制。  22.坚持以社会主义核心价值观为引领，研究干部教育工作的特点和规律，因人、因事、因地、因时在党员干部中开展理想信念、综合能力素质培训。  23.加强对党员干部的日常管理和监督，落实领导干部廉政谈话、提醒谈话、诫勉谈话制度；按照干部管理权限负责干部的选拔任用、教育管理、考察等工作。  24.结合党风廉政建设，有效推进干部廉政警示教育，重点抓好中层干部政治品质和道德品行教育、岗位廉政教育。  25.完善干部的述职述廉和考核体系，强化干部的履职述职，做好干部年度考核和述职述廉，突出工作实绩和群众基础；  26.全面正确地贯彻干部队伍的“四化”方针和德才兼备原则，积极向上级党组织推荐优秀后备干部。 |
| **6** | **融入全市区域化**  **党建工作格局** | 27.深化学院党建与区域党建互联互补互动机制，积极协调搭建工作平台，引导基层党组织参与所在区域共建联建项目；  28.认真落实“双报到”、“双报告”制度，倡导“党员到社区、人人做公益”志愿活动，引领基层党组织和党员在促进区域经济社会发展、服务保障民生中发挥作用。 |
| **7** | **完善基层党建工作支撑保障体系** | 29.将党建工作经费纳入学院年度预算，保证基层党组织有充足的工作经费，并为基层党组织开展工作提供必要的场所条件；  30.关心爱护基层党务干部，建立党务工作队伍职务职级“双线”晋升办法和保障激励机制；  31.积极探索“互联网+党建”、“智慧党建”等做法，着力提高基层党建信息化水平。 |
| **8** | **推进党建理论**  **研究和工作探索创新** | 32.围绕落实全面从严治党要求和基层党建工作重点任务，积极开展党建理论和实务研究，努力破解基层党建工作难题；  33.结合学院实际开展基层党建工作拓展创新，积极培育有特色、有成就的党建工作品牌，发挥示范带动效应，不断扩大基层党建工作的辐射力、影响力。 |
| **9** | **健全基层党建工作责任落实机制** | 34.党委对学院工作实行全面领导，对党的建设全面负责，认真贯彻党委领导下的校长负责制，切实落实管党治党、办学治校的主体责任，每年认真组织开展基层党建工作责任制落实情况检查，开展下级党组织书记述职评论考核工作，并对党组织书记履职情况作出总体评价；  35.党委书记发挥表率作用，带头履行基层党建工作责任，并围绕履行第一责任人职责，每年向上级党委书面述职并接受评议；  36.党委分管领导协助书记抓基层党建工作计划、实施、督促、检查等各项工作，切实履行抓基层党建工作的直接责任；  37.班子成员结合分工，围绕基层党建工作目标和任务，建立基层联系点，切实履行“一岗双责”具体责任，抓好职责范围内的基层党建工作；  38.组织部积极协助党委做好落实基层党建责任制的协调服务工作，抓好基层党建日常工作，并及时总结典型经验和好的做法，形成长效机制。 |
| **10** | **推进群团统战**  **工作** | 39．领导学校工会、共青团、学生会等群众组织和教职工代表大会，充分发挥教职工大会在立德树人、民主管理工作中的作用；  40.积极推进党建带团建工作，推进班子成员结对联系群团组织；  41．做好统一战线工作，对学校民主党派的基层组织实行政治领导，结对联系人大代表、政协委员、民主党派和无党派人士，支持他们依照各自章程开展活动，及时通报学校重大事情并征求统战对象意见； 42. 高度重视安全稳定工作，建立健全治安、消防工作预案和防控机制， 制定处置突发事件工作预案，切实做好对邪教、法轮功、非法传教等违法犯罪活动的防控工作。 |