**专任教师岗绩效考核参考量表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核**  **项目** | **基本分** | **基本要求** | **基本考核细则** | **加、减分项目及得分** |
| **教学**  **态度** | **20** | **积极主动承担教学任务和公共管理工作，责任心强，教书育人** | **表现好20分，较好16分，一般12分，较差或差4—0分** | **由各二级学院自行设计细化** |
| **教学工作量** | **30** | **认真完成规定的教学工作** | **30\*（N/M）（N≤M）**  **30+30\*[(N-M)/M](N>M)**  **其中：**  **N—实际教学工作量**  **M—额定教学工作量** |
| **科研工作量** | **10** | **认真完成规定的科研工作** | **技术服务（横向科研项目）加上3+X(纵向科研项目+论文+专利+相应科研成果任选1项)均完成10分，完成一半5分** |
| **教学**  **效果** | **15** | **教学效果好，质量高，受到学生好评。** | **(X1+X2)×15%/2**  **其中：**  **X1、X2为两学期教学学生评价得分** |
| **教学**  **研究** | **10** | **积极参加教学研究与改革。** | **校级以上教学研究立项一项或发表省级及以上刊物教研论文1篇10分** |
| **教学基本建设** | **15** | **积极组织开展教学基本建设。** | **担任专业主任及以上职务或校级以上重点专业、创新高地、品牌专业、教学团队、精品课程、专业综合改革试点、二级学院综合改革试点、大学生校外实践教育基地等项目负责人15分；承担以上建设工作的主要成员（排名前三）10分；参与建设工作成员6分** |

**注：考核项目、基本分及考核细则仅供参考，具体可依据各二级学院教学工作实际调整**

**专业教研室主任岗绩效考核参考量表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核**  **项目** | **基本分** | **基本要求** | **基本考核细则** | **加、减分项目及得分** |
| **工作**  **态度** | **30** | **积极主动开展专业建设** | **表现好20分，较好16分，一般12分，较差或差4—0分** | **由各二级学院自行设计细化** |
| **教学工作量** | **30** | **认真完成规定的教学工作** | **30\*（N/M）（N≤M）**  **30+30\*[(N-M)/M](N>M)**  **其中：**  **N—实际教学工作量**  **M—额定教学工作量** |
| **科研工作量** | **5** | **认真完成规定的科研工作** | **技术服务（横向科研项目）加上3+X(纵向科研项目+论文+专利+相应科研成果任选1项)均完成10分，完成一半5分** |
| **教学**  **效果** | **15** | **教学效果好，质量高，受到学生好评。** | **(X1+X2)×15%/2**  **其中：**  **X1、X2为两学期教学学生评价得分** |
| **专业建设成果** | **20** | **积极开展专业诊断与改进工作，专业建设成果显著** | **校级以上教学专项立项一项10分** |

**注：考核项目、基本分及考核细则仅供参考，具体可依据各二级学院教学工作实际调整**

**专职辅导员岗绩效考核参考量表**

| **序号** | **项目（分）** | **考核测评内容** | **评分** | **加减分**  **项目** | **基本考核得分** | **加减项目得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **思想教育**  **（20分）** | **组织学生政治学习和教育活动**  **下班级、学生寝室**  **与学生个别谈心**  **组织社会实践活动**  **校风校纪教育及处理** | **优20—17**  **良16—14**  **中13—12**  **差11以下** | **由各二级学院自行设计细化** |  |  |
| **2** | **党团建设**  **（15分）** | **组织各类学生党建活动**  **培养入党积极分子**  **发展党员**  **参与和指导团学活动** | **优15—13**  **良12—11**  **中10—9**  **差8以下** |  |  |
| **3** | **常规工作**  **（30分）** | **评优评奖工作**  **帮困助学工作**  **心理健康教育工作**  **毕业生工作**  **校园文明建设**  **校园稳定工作与突发事件处理**  **新生教育和军训工作**  **学生工作网络管理** | **优30—26**  **良25—21**  **中20—18**  **差17以下** |  |  |
| **4** | **执行制度**  **（20分）** | **召开学生工作讲评会情况**  **学生情况记载**  **各种会议及活动记录**  **组织学生参加学校会议及活动情况**  **对布置工作完成情况** | **优20—17**  **良16—14**  **中13—12**  **差11以下** |  |  |
| **5** | **工作创新**  **（5分）** | **思想教育**  **党团建设**  **常规工作**  **执行制度**  **特色工作** | **优5**  **良4**  **中3**  **差2以下** |  |  |
| **6** | **自身建设**  **（10分）** | **政治理论学习、业务培训情况**  **参加会议（活动）情况**  **业务能力（工作水平）**  **科研成果（含撰写论文）**  **取得荣誉或成绩**  **师生意见**  **思想小结（自我鉴定）** | **优10—8**  **良7**  **中6**  **差5以下** |  |  |
| **7** | **综合评价**  **（100分）** | **总得分** | **优秀100以上**  **良好85以上**  **合格70以上**  **不合格69以下** |  |  |  |

**注：考核项目、基本分及测评分仅供参考，具体可依各二级学院实际调整并制定考核细则**

**管理、教辅岗绩效考核参考量表**

| **序号** | **项目（分）** | **考核测评内容** | **评分** | **基本考核得分** | **加减项目得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **思想品德**  **（10分）** | **遵纪守法 爱岗敬业**  **政治学习 团结合作** | **优10—8 良7**  **中6 差5以下** |  |  |
| **2** | **工作态度（20分）** | **责任心、主动性**  **工作作风 工作纪律** | **优20—17 良16—14**  **中13—12 差11以下** |  |  |
| **3** | **工作能力（20分）** | **政策水平 业务知识**  **分心判断 创新能力** | **优20—17 良16—14**  **中13—12 差11以下** |  |  |
| **4** | **工作业绩（20分）** | **工作数量 工作质量**  **工作效率 工作研究** | **优20—17 良16—14**  **中13—12 差11以下** |  |  |
| **5** | **岗位履职关键点**  **（20分）** | **对应岗位说明书及年度部门工作任务，教职工的岗位工作职责** | **优20—17 良16—14**  **中13—12 差11以下** |  |  |
| **6** | **自身建设**  **（10分）** | **政治理论学习、业务培训情况**  **工作计划、制度、方案、报告、总结完成情况**  **取得荣誉或成绩**  **服务对象评价意见** | **优10—8**  **良7**  **中6**  **差5以下** |  |  |
| **7** | **综合评价**  **（100分）** | **总得分** | **优秀100以上**  **良好85以上**  **合格70以上**  **不合格69以下** |  |  |

**1、加分项（20分）**

**（1）承担本部门非专职的管理工作（3分）**

1. **全勤参加学校组织的各项会议、活动及培训（2分）**
2. **攥写部门宣传报道3篇及以上（2分）**

**（4）服从部门专项工作加班安排，效果良好（3分）**

**（5）主动对接二级学院，做好服务，解决实际问题（附案例）（3分）**

**（6）参与实施校级层面大型活动或专项任务，效果良好（2分）**

**（7）引入校外成功工作制度、建议或措施，推进本部门专项工作（3分）**

**（8）经学校认定的其它工作成绩或贡献（2-3分）**

**2、减分项（10分）**

**（1）无故迟到、早退3次及以上（2分）**

**（2）工作责任心差，效率低，工作出现差错2次及以上（3）**

**（3）岗位职责对应的量化工作未完成（3）**

**（4）服务意识差，教职工中有投诉且举证事实成立（2）**

**注：职能部门年度考核按照此量表实施考核，年度考核分=自评分占20%（个人附佐证材料）+部门互评分30%+部门班子考核分50%**

**各二级学院(部、中心)** **可依实际调整考核项目、基本分及测评分并制定考核细则**

**工勤岗绩效考核参考量表**

| **序号** | **项目（分）** | **考核测评内容** | **评分** | **基本考核得分** | **加减项目得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **思想品德**  **（20分）** | **遵纪守法 爱岗敬业**  **政治学习 团结合作** | **优20—17 良16—14**  **中13—12 差11以下** |  |  |
| **2** | **工作态度（20分）** | **责任心、主动性**  **工作作风 工作纪律** | **优20—17 良16—14**  **中13—12 差11以下** |  |  |
| **3** | **工作业绩（25分）** | **工作数量**  **工作质量**  **工作效率** | **优25—20 良19—16**  **中15—12 差11以下** |  |  |
| **4** | **岗位履职关键指标**  **（25分）** | **对应岗位说明书及年度部门工作任务，教职工的岗位工作职责** | **优20—17**  **良16—14**  **中13—12**  **差11以下** |  |  |
| **5** | **自身建设**  **（10分）** | **政治理论学习、业务培训情况**  **参加会议（活动）情况**  **服务对象评价意见** | **优10—8**  **良7**  **中6**  **差5以下** |  |  |
| **6** | **综合评价**  **（100分）** | **总得分** | **优秀100以上**  **良好85以上**  **合格70以上**  **不合格69以下** |  |  |

**1、加分项**

**（1）承担本部门非专职工作（4分）**

**（2）全勤参加学校组织的各项会议、活动及培训（3分）**

**（3）服从部门专项工作加班安排，效果良好（4分）**

**（4）服务意识强，解决二级学院（部门）实际问题（附案例）（3分）**

**（5）参与实施校级层面大型活动或专项任务，效果良好（3分）**

**（6）经学校认定的其它工作成绩或贡献（2-3分）**

**2、减分项**

**（1）无故迟到、早退3次及以上（2分）**

**（2）工作责任心差，效率低，工作出现差错2次及以上（3）**

**（3）岗位职责对应的量化工作未完成（3）**

**（4）服务意识差，教职工中有投诉且举证事实成立（2）**

**注：职能部门年度考核按照此量表实施考核，年度考核分=自评分占20%（个人附佐证材料）+部门互评分30%+部门班子考核分50%**

**各二级学院(部、中心) 可依实际调整考核项目、基本分及测评分并制定考核细则**