**2018年度学校教职工疗休养工作总结**

为促进广大教职工身心健康，按照《上海市教育委员会关于做好事业单位工作人员疗休养工作的通知》（沪教委人2018）35号）文件精神，学校精心组织落实了2018年度学校教职工疗休养工作，现将具体情况总结如下。

**一、严格落实政策规定，做好组织工作。**本年度是我校三校合并后首次全面开展教职工疗休养工作。根据市教委、市总工会、市教育工会下发的有关文件规定要求，经报院长办公会讨论决定，成立了由范文毅、淦爱品两位校长任组长，学校人事、工会、纪检、财务、后保部门相关工作人员参加的学校疗休养工作领导小组及工作小组。疗休养活动由学校人事处主管，授权学校工会具体操作。

**二、认真研究实施方案，选好精品路线。**本次疗休养是覆盖全体教工的开局年，因原三校教工历年来参加疗养情况不同，为落实好工作，工会认真研究了实施方案，优选精品路线。

合理确定参加人员范围。为做到公平公正，校工会和人事处做了大量的调研工作。将工作五年以上，未参加过本轮次（2017—2020年）疗休养的教职工（含人事代理、劳务派遣人员）列为可参加对象，以部门为单位按25%比例分配名额组织报名。在组织报名过程中，优先考虑各类先进模范和骨干教师，适当照顾临近退休教职工，即做到全覆盖，又对优秀劳动者起到疗养慰问作用。

在选择出行路线过程中，从市教育工会推荐的2018年疗休养地点中，结合学院福利经费使用计划和各线路价格费用，精心挑选了银川（宁夏）、大连（辽宁）、鄂尔多斯（内蒙）、阳朔（广西）、成都（四川）、三亚（海南）6条价格在5000元左右的路线供教职工选择。根据各个线路报名情况，最终确定了银川（宁夏）、鄂尔多斯（内蒙）、阳朔（广西）三条路线为2018年的疗休养线路。其中，宁夏73人两团，内蒙30人，广西45人，共四个团148人参加。

**三、精心组织落实，确保安全第一。**（1）配备领队。在报名成团后，校工会为各团配备领队1人，并召开了领队专题工作会，学习上级疗休养工作制度，反复强调安全第一，并要求各位领队及参加疗养的工会委员以高度责任心带好队。领队们对疗休养工作中可能出现的问题及经验进行了分享和沟通，并与各疗休养线路供应商进行及时的对接沟通。（2）细致做好出行前准备。各团均提前建立了微信群，出发前即对行程进行了细致的安排，如团员信息统计，通报住宿、乘车乘机情况，发送目的地天气、习俗信息等等。（3）组织召开全体团员行前动员会。校工会借助学校暑期前召开全体教职工大会的契机，在会后召开了全体团员动员会，强调了此次疗休养的政策规定、组织纪律，并就有关注意事项进行了一一叮嘱。（4）工会提供后方保障。在各团出行期间，校工会指定专人坐镇后方，为各团提供了扎实的后勤保障，协调各线路供应商、学校、团队、地陪之间的各种问题，为教职工顺利疗休养提供了有力支持。

从7月19日第一个团出发，参加疗休养的全体教工们欢享了多姿多彩的旅程，到7月30日最后一个团返沪，2018年教职工疗休养活动在学院领导的关心支持下，在广大教职工的大力配合下文明出行，平安、顺利完成，未发生意外及安全事故。

**四、疗养休闲放轻松，欢乐友爱一家人。**在疗休养过程中，老师们在繁忙辛劳的工作之暇得到身心放松，暂时远离喧嚣紧张的大都市，阅览祖国各地风景，体验不同风情。在西北宁夏，伙伴们感受到了塞外江南，滑沙骑骆驼；在鄂尔多斯，大家品尝到羊肉奶茶，聆听观看蒙古歌舞；在桂林阳朔，老师们泛舟漓江，置身人间仙境，真正得到休养放松。出行过程中，老师们的欢声笑语，团结照顾，携手共赏山、水景色。一些活泼的项目让一群成年人暂时放下压力负担找到了青春时光的活力。

有的老师说，若不是此次活动，很难同吃同住同行，结识到平时业务交流少的同事，了解到那么多平时看起来严谨、其实幽默有趣的人。参加的教职工相互关心、帮助，有的老师自愿成为团里小组长，为同行的队友服务，体现了城建教职工优良的团队意识和良好的精神风貌。

**五、存在的问题及对策。**

疗休养已工作顺利结束，在组织落实的过程中，也发现了一些问题需要加以总结和改进。（1）在本年度疗休养过程中，有几位教职工未严格执行上级文件精神规定，有携带子女同行的情况发生。一方面由于个别教职工忽视制度规范的执行，另一方面，也说明我们在组织工作中的控制教育不到位，力度还需要进一步加强。针对上述情况，我们建议就上述情况向未严格执行疗休养规定的职工所在部门进行通报，对相关人员进行教育。（2）有个别部门，如招生就业办，反映每年疗休养工作正值年度工作重要节点，与疗休养时间发生冲突的情况比较突出，希望能够予以考虑。

疗休养是教职工的一项福利，同时是需要组织纪律的集体活动，也是一项需要工作人员细心、尽心、精心的实施的工作，我们将认真总结今年工作的经验和不足，不断探索，不断改进，力争把今后的疗休养工作做得更好。

工 会

2018年8月