**专任教师岗绩效考核参考量表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核****项目** | **基本分** | **基本要求** | **基本考核细则** | **加、减分项目及得分** |
| **教学****态度** | **20** | **积极主动承担教学任务和公共管理工作，责任心强，教书育人** | **表现好20分，较好16分，一般12分，较差或差4—0分** | **由各二级学院自行设计细化** |
| **教学工作量** | **30** | **认真完成规定的教学工作** | **30\*（N/M）（N≤M）****30+30\*[(N-M)/M](N>M)****其中：****N—实际教学工作量****M—额定教学工作量** |
| **科研工作量** | **10** | **认真完成规定的科研工作** | **技术服务（横向科研项目）加上3+X(纵向科研项目+论文+专利+相应科研成果任选1项)均完成10分，完成一半5分** |
| **教学****效果** | **15** | **教学效果好，质量高，受到学生好评。** | **(X1+X2)×15%/2****其中：****X1、X2为两学期教学学生评价得分** |
| **教学****研究** | **10**  | **积极参加教学研究与改革。** | **校级以上教学研究立项一项或发表省级及以上刊物教研论文1篇10分** |
| **教学基本建设** | **15** | **积极组织开展教学基本建设。** | **担任专业主任及以上职务或校级以上重点专业、创新高地、品牌专业、教学团队、精品课程、专业综合改革试点、二级学院综合改革试点、大学生校外实践教育基地等项目负责人15分；承担以上建设工作的主要成员（排名前三）10分；参与建设工作成员6分** |

**注：考核项目、基本分及考核细则仅供参考，具体可依据各二级学院教学工作实际调整。**

**专业教研室主任岗绩效考核参考量表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核****项目** | **基本分** | **基本要求** | **基本考核细则** | **加、减分项目及得分** |
| **工作****态度** | **30** | **积极主动开展专业建设** | **表现好30分，较好16分，一般12分，较差或差4—0分** | **由各二级学院自行设计细化** |
| **教学工作量** | **30** | **认真完成规定的教学工作** | **30\*（N/M）（N≤M）****30+30\*[(N-M)/M](N>M)****其中：****N—实际教学工作量****M—额定教学工作量** |
| **科研工作量** | **5** | **认真完成规定的科研工作** | **技术服务（横向科研项目）加上3+X(纵向科研项目+论文+专利+相应科研成果任选1项)均完成10分，完成一半5分** |
| **教学****效果** | **15** | **教学效果好，质量高，受到学生好评。** | **(X1+X2)×15%/2****其中：****X1、X2为两学期教学学生评价得分** |
| **专业建设成果** | **20**  | **积极开展专业诊断与改进工作，专业建设成果显著** | **校级以上教学专项立项一项10分** |

**注：考核项目、基本分及考核细则仅供参考，具体可依据各二级学院教学工作实际调整。**

**专职辅导员岗绩效考核参考量表**

| **序号** | **项目（分）** | **考核测评内容** | **评分** | **加减分****项目** | **基本考核得分** | **加减项目得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **思想教育****（20分）** | **组织学生政治学习和教育活动****下班级、学生寝室****与学生个别谈心****组织社会实践活动****校风校纪教育及处理** | **优20—17****良16—14****中13—12****差11以下** | **由各二级学院自行设计细化** |  |  |
| **2** | **党团建设****（15分）** | **组织各类学生党建活动****培养入党积极分子****发展党员****参与和指导团学活动** | **优15—13****良12—11****中10—9****差8以下** |  |  |
| **3** | **常规工作****（30分）** | **评优评奖工作****帮困助学工作****心理健康教育工作****毕业生工作****校园文明建设****校园稳定工作与突发事件处理****新生教育和军训工作****学生工作网络管理** | **优30—26****良25—21****中20—18****差17以下** |  |  |
| **4** | **执行制度****（20分）** | **召开学生工作讲评会情况****学生情况记载****各种会议及活动记录****组织学生参加学校会议及活动情况****对布置工作完成情况** | **优20—17****良16—14****中13—12****差11以下** |  |  |
| **5** | **工作创新****（5分）** | **思想教育****党团建设****常规工作****执行制度****特色工作** | **优5****良4****中3****差2以下** |  |  |
| **6** | **自身建设****（10分）** | **政治理论学习、业务培训情况****参加会议（活动）情况****业务能力（工作水平）****科研成果（含撰写论文）****取得荣誉或成绩****师生意见****思想小结（自我鉴定）** | **优10—8****良7****中6****差5以下** |  |  |
| **7** | **综合评价****（100分）** | **总得分** | **优秀100以上****良好85以上****合格70以上****不合格69以下** |  |  |  |

**注：考核项目、基本分及测评分仅供参考，具体可依各二级学院实际调整并制定考核细则。**

**管理、教辅岗绩效考核参考量表**

| **序号** | **项目（分）** | **考核测评内容** | **评分** | **基本考核得分** | **加减项目得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **思想品德****（10分）** | **遵纪守法 爱岗敬业****政治学习 团结合作** | **优10—8 良7****中6 差5以下** |  |  |
| **2** | **工作态度（20分）** | **责任心、主动性****工作作风 工作纪律** | **优20—17 良16—14****中13—12 差11以下** |  |  |
| **3** | **工作能力（20分）** | **政策水平 业务知识****分心判断 创新能力** | **优20—17 良16—14****中13—12 差11以下** |  |  |
| **4** | **工作业绩（20分）** | **工作数量 工作质量****工作效率 工作研究** | **优20—17 良16—14****中13—12 差11以下** |  |  |
| **5** | **岗位履职关键点****（20分）** | **对应岗位说明书及年度部门工作任务，教职工的岗位工作职责** | **优20—17 良16—14****中13—12 差11以下** |  |  |
| **6** | **自身建设****（10分）** | **政治理论学习、业务培训情况****工作计划、制度、方案、报告、总结完成情况****取得荣誉或成绩****服务对象评价意见** | **优10—8****良7****中6****差5以下** |  |  |
| **7** | **综合评价****（100分）** | **总得分** | **优秀100以上****良好85以上****合格70以上****不合格69以下** |  |  |

**1、加分项（20分）**

 **（1）承担本部门非专职的管理工作（3分）**

1. **全勤参加学校组织的各项会议、活动及培训（2分）**
2. **攥写部门宣传报道3篇及以上（2分）**

**（4）服从部门专项工作加班安排，效果良好（3分）**

**（5）主动对接二级学院，做好服务，解决实际问题（附案例）（3分）**

**（6）参与实施校级层面大型活动或专项任务，效果良好（2分）**

**（7）引入校外成功工作制度、建议或措施，推进本部门专项工作（3分）**

**（8）经学校认定的其它工作成绩或贡献（2-3分）**

**2、减分项（10分）**

**（1）无故迟到、早退3次及以上（2分）**

**（2）工作责任心差，效率低，工作出现差错2次及以上（3）**

**（3）岗位职责对应的量化工作未完成（3）**

**（4）服务意识差，教职工中有投诉且举证事实成立（2）**

**注：**

**①职能部门年度考核按照此量表实施考核，年度考核分=自评分占20%（个人附佐证材料）+部门互评分30%+部门班子考核分50%；**

**②各二级学院(部、中心)** **可依实际调整考核项目、基本分及测评分并制定考核细则。**

**工勤岗绩效考核参考量表**

| **序号** | **项目（分）** | **考核测评内容** | **评分** | **基本考核得分** | **加减项目得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **思想品德****（20分）** | **遵纪守法 爱岗敬业****政治学习 团结合作** | **优20—17 良16—14****中13—12 差11以下** |  |  |
| **2** | **工作态度（20分）** | **责任心、主动性****工作作风 工作纪律** | **优20—17 良16—14****中13—12 差11以下** |  |  |
| **3** | **工作业绩（25分）** | **工作数量****工作质量****工作效率** | **优25—20 良19—16****中15—12 差11以下** |  |  |
| **4** | **岗位履职关键指标****（25分）** | **对应岗位说明书及年度部门工作任务，教职工的岗位工作职责**  | **优20—17****良16—14****中13—12****差11以下** |  |  |
| **5** | **自身建设****（10分）** | **政治理论学习、业务培训情况****参加会议（活动）情况****服务对象评价意见** | **优10—8****良7****中6****差5以下** |  |  |
| **6** | **综合评价****（100分）** | **总得分** | **优秀100以上****良好85以上****合格70以上****不合格69以下** |  |  |

**1、加分项**

**（1）承担本部门非专职工作（4分）**

**（2）全勤参加学校组织的各项会议、活动及培训（3分）**

**（3）服从部门专项工作加班安排，效果良好（4分）**

**（4）服务意识强，解决二级学院（部门）实际问题（附案例）（3分）**

**（5）参与实施校级层面大型活动或专项任务，效果良好（3分）**

**（6）经学校认定的其它工作成绩或贡献（2-3分）**

**2、减分项**

**（1）无故迟到、早退3次及以上（2分）**

**（2）工作责任心差，效率低，工作出现差错2次及以上（3）**

**（3）岗位职责对应的量化工作未完成（3）**

**（4）服务意识差，教职工中有投诉且举证事实成立（2）**

**注：**

**①职能部门年度考核按照此量表实施考核，年度考核分=自评分占20%（个人附佐证材料）+部门互评分30%+部门班子考核分50%；**

**②各二级学院(部、中心) 可依实际调整考核项目、基本分及测评分并制定考核细则。**