

职校毕业生孙凯文： 我的求职路是家里的“样板工程”

■劳动报记者 郭娜



夜里10点钟，华山路不再喧嚣。孙凯文在路上慢慢走着，初夏的风吹过，舒爽又惬意。从兴国宾馆到宿舍，两公里路，他有时候骑车有时候走路，这是一天中难得的放松时刻。

马上就要告别上海城建职业学院，正式入职上海兴国丽笙宾馆，作为家里第一位职校毕业生，孙凯文的求学和求职路，一直都是整个大家庭的“样板工程”。这几年，他的选择和成长，向大家庭传递了一个积极的信号：这条路，走得通。

我没有感受过找工作的烦恼

“都说今年就业环境不好，你找工作觉得压力大吗？”

“没有。我没有感受过找工作的烦恼。”

……

并非“凡尔赛”，孙凯文言语里满是真诚。孙凯文是上海城建职业学院酒店管理专业的应届毕业生，职校生的求职路，与一般本科生不一样，他们更像就业市场里的甲方，拥有选择权。

“大二下学期，我们专业举行了实习招聘会，来了数十家酒店，从一线岗位到二线岗位，在众多岗位中，相中哪个就投简历、面试。”这些酒店都是上海城建职业学院有着多

编者按

今年，我国应届毕业生人数再创新高，突破1100万。与此同时，今年4月，16-24岁青年人的调查失业率也创了2018年以来的新高。

面对当下的就业形势，绝大部分人顶着压力，各展所能地找工作、实现自己的人生价值。我们从中间挖掘了一些人的故事，希望他们的经历和经验能给人以启迪。

年紧密合作的校企合作企业，比如上海市东湖（集团）有限公司旗下的西郊宾馆、东郊宾馆、东湖宾馆、马勒别墅饭店、国际贵都大饭店、上海兴国丽笙宾馆、上海瑞金洲际酒店等多家酒店。

孙凯文选择了上海兴国丽笙宾馆的中餐厅的贵宾接待专员，签了一年实习合同。穿上制服、打好领结，褪去稚气，变成了大人模样，正式进入工作状态。“做VIP接待要求手快脑快反应快，压力大，考验业务能力，但成长更快。”孙凯文要的就是这样的挑战。

一周工作五天，中午11点-2点半，下午5点-9点半



上海城建职业学院应届毕业生孙凯文。■受访者供图

是孙凯文的工作时间。得益于在校期间的实践训练，虽是实习生，却不见慌乱和无措。

“在学校的时候，我们综合素质培养课程都是实打实的按照酒店行业规范标准来上的。有时候学校里的接待活动也是由我们学生自己策划、实施，尽管真正工作时间不长，但是我们一直在这个行业里，从未脱节。”孙凯文说。

而孙凯文顺畅的求职路并不是个例，上海城建职业学院酒店管理专业的毕业生们都早早定下了工作去处，在自己心仪的酒店工作。

目标和路径在描摹中日渐清晰

中考那一年，孙凯文第一次面临选择。作为随迁子女，他要选择是回河南老家中考，还是留在上海中考。“我从小就在上海长大，这里就是我的

家。”孙凯文随后考入上海市工业技术学校，读模具设计制作。“进入企业实习后，做设计员，那时候第一次感受工作是什么。”孙凯文很快发现自己并不适合枯燥没有变化的工作，他继续求学，考入了上海城建职业学院。

酒店管理专业是他自己选的，他喜欢和人打交道，这样更有新鲜感。工作选择上海兴国丽笙宾馆，他做了很多方面的考虑。

“上海兴国丽笙宾馆业主方是上海市东湖（集团）有限公司，这个平台对我来说很好。”目前实习期，孙凯文有实习津贴。7月份正式入职后，除了五险一金、包食宿，工资也不低。“养活自己完全没有问题。”

除了这些，他更看重成长空间。“我们很多学长学姐在这里工作，最早的有2015届

的。他们在各个部门都做了骨干，也有的当上了大堂经理。”孙凯文说，他给自己设定的目标就是在一线踏踏实实干，有机会再去其他部门轮岗，一步一步向前走。他还在打算继续升级学历。“集团与上师大也有合作，我们还有继续深造的机会。”

弟弟跟着读职校选择变得可复制

孙凯文的选择在整个家族里有着不小的带头作用。最直接的影响是他弟弟也选择了职校。“学校还是我帮着选的。弟弟读上海商业会计学校，会计专业（国际试点班）。”孙凯文说，弟弟成绩很好，这个四年制的专业不但能让弟弟学到东西，还可以考证书，之后他还会建议弟弟进一步深造。

孙凯文的爸爸是卡车司机，妈妈在一家医院工作，家里很多亲戚也在上海工作。“我是家里最大的孩子，舅舅的孩子刚小学毕业，他们有时候会对弟弟妹妹说，看你哥哥读职校这条路，蛮好，走得通。”

孙凯文说，以前家里人也担心，去读职校就是去混的，但是没想到是去扎扎实实读书，学了技能，还顺利找到了工作，逐渐都转变了对职校的想法。

“我希望靠自己的本事，在上海生活、成长。我的选择变成了家里人认可的路径，我很骄傲。”孙凯文说。

华山路上，孙凯文享受夜色，慢慢走着，他在上海的精彩人生，也正在开启。

上海去年人才净流入占比全国第一

近五年来人才吸引力指数始终保持前三

本报讯（劳动报首席记者 罗菁）近日，智联招聘发布《中国城市人才吸引力排名：2023》。榜单显示，从人才吸引力指数观察，2022年北京、上海、深圳位居前三名，上海2022年人才净流入占比全国第一，一线城市、长三角珠三角人才集聚，高能级城市人才跨区域流动性上升。

在“中国最具人才吸引

力城市TOP100”排行榜中，东部城市占比超七成。北京、上海、深圳位居前三，广州、杭州、南京、成都、苏州、武汉、无锡位居前十。报告分析，上海经济体量大且增长稳定，近五年来人才吸引力指数始终保持前三。

从人才净流入占比看，2022年京沪深广人才净流入占比分别为1.5%、1.9%、

1.1%、0.7%，上海最高。2018至2022年，上海人才净流入占比分别为0.9%、0.5%、1.2%、2.1%、1.9%，人才集聚明显。2018至2020年，上海人才流入占比从5.6%降至4.7%，2022年人才流入占比基本保持稳定；而人才流出占比明显下降，2019至2022年上海人才流出占比从4.8%降至2.3%，降幅明显。

从来源看，2022年人才向上海流入的前十大城市合计占比37.9%，低于2021年的38.8%，上海人才来源集中度有所下降。其中，长三角城市有3个，合计占比10%，低于2021年的10.5%。人才流入上海主要因为上海的经济体量大、薪酬水平高，新经济促进政策初见成效且上海放宽人才引进政策。

从去向看，2022年上海人才流向的前十大城市合计占比48.0%，低于2021年的49.0%，流出上海的人才集中度下降。北京和上海互为人才流出目标城市的第1位，北京流向上海与上海流向北京的人才比值为0.89，这表明人才从上海净流入北京，即从北京流向上海的人才少于上海流向北京的人才。